

状态:	已确认	开始日期:	2019-11-25
优先级:	紧急	计划完成日期:	
指派给:	宋 姣姣	% 完成:	0%
类别:		预期时间:	0.00 小时
目标版本:		耗时:	0.00 小时
预约开发日期:		详细设计结束时间:	
预计PRD完成时间:		详细设计进度:	
预计PRD开始时间:		预计开发开始时间:	
实际PRD开始时间:		预计开发结束时间:	
实际PRD完成时间:		实际开发开始时间:	
需求设计进度:	0%	实际开发结束时间:	
预计UI设计开始时间:		开发进度:	0%
预计UI设计结束时间:		预计测试开始时间:	
实际UI设计开始时间:		预计测试结束时间:	
实际UI设计结束时间:		实际测试开始时间:	
UI设计进度:	0%	实际测试结束时间:	
详细设计开始时间:		测试进度:	0%
描述 为了应对河南人保电销坐席人数多，流动性大，组员之间经常调换等等人员变动，现需要对系统内的机构部门进行如下优化： 核心目的：管理电销坐席的分组 1、部门编辑（部门详情）中的“负责人”不在让用户输入，而是直接下拉框选择。 2、无论是“负责人”还是“业务员”在机构部门中只会出现一次，就是说，如果坐席A已经分组到A组，B组选择业务员时坐席A在详情页不在显示。 3、一旦分组指定，则“业务员”加入到“负责人”的团队中，负责人可以直接查看业务员的所有数据。若坐席的所属部门变更后，其团队关系从原“负责人”中解除，加入到新的部门中。 4、部门编辑（部门详情）中删除业务员按键，在直属业务员上方增加“新增”按键。功能等同于业务员按键。 5、删除部门编辑（部门详情）中“停用”功能，新增“解散部门”按键，点击后弹窗“是否删除该部门，删除后所有人员将没有归属部门！”，点击确认后，解除该部门的团队关系。 6、在业务员选择页面增加小红字提示“提示：解除原部门的绑定关系才能在这里找到哦~”。			

历史记录

- #1 - 2019-12-02 23:31 - 宋 姣姣
- 状态 从 新建 变更为 需求待设计
- #2 - 2019-12-02 23:31 - 宋 姣姣
- 状态 从 需求待设计 变更为 需求设计中
- #3 - 2019-12-02 23:31 - 宋 姣姣
- 状态 从 需求设计中 变更为 需求评审
- #4 - 2019-12-02 23:31 - 宋 姣姣
- 状态 从 需求评审 变更为 待开发
- #5 - 2019-12-02 23:32 - 宋 姣姣
- 状态 从 待开发 变更为 开发中

#6 - 2019-12-02 23:32 - 宋 姣姣

- 状态从 开发中 变更为 开发完成

#7 - 2020-05-28 09:31 - 宋 姣姣

- 状态从 开发完成 变更为 测试通过

#8 - 2020-05-28 09:32 - 宋 姣姣

- 状态从 测试通过 变更为 已确认